

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Дом творчества «Измайловский» Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

---

ПРИНЯТО  
Советом учреждения  
Протокол № 1  
от 18.01.2016 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ ДО  
ДТ «Измайловский»  
А.И. Бальшева  
Приказ № 9 от 18.01.2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОТДЕЛЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ**

Санкт-Петербург

2016

## 1. Общие положения

1.1. Отдел организационно-массовой работы (далее – Отдел) является структурным подразделением Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дома творчества «Измайловский» Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение).

1.2. Отдел в своей деятельности руководствуется: Конвенцией о правах ребенка, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 года № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», другими нормативными актами, регламентирующими деятельность учреждений дополнительного образования детей, Уставом и локальными актами Учреждения, настоящим Положением.

## 2. Цель и задачи, направления деятельности Отдела

2.1. Цель деятельности Отдела - создание единой системы развивающего досуга, обеспечивающей формирование социальной активности, гражданской позиции и здорового образа жизни, творческого начала личности ребенка, комфортной сферы семейного досуга.

2.2. Задачи деятельности отдела:

- развитие творческих способностей и потенциала детей и подростков, формирование их общей культуры;
- организация досуга детей и подростков, проведение массовых культурно-досуговых, социально значимых мероприятий (в том числе для обучающихся Учреждения, учащихся образовательных учреждений);
- создание и поддержка детских ассоциаций, общественных объединений и организаций;
- разработка и реализация дополнительных общеобразовательных программ (далее – образовательных программ), направленных на социализацию и развитие творческих способностей детей и подростков;
- ежегодное обновление содержания дополнительных общеобразовательных программ с учетом развития науки, техники, экономики, культуры, технологий и социальной сферы;
- повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, качества обучения с учетом современных требований, интересов детей и запросов их родителей, общества и государства;
- повышение творческой активности обучающихся через их участие в конкурсах, концертах, олимпиадах, мастер-классах, познавательно-развлекательных программах, интеллектуальных играх, семейных праздниках и др. мероприятиях различного уровня, вовлечения их в социально-значимую деятельность;
- выявление и поддержка талантливых и одаренных детей, учащихся, проявляющих выдающиеся способности;
- привлечение родительской общественности к участию в деятельности детских творческих коллективов, вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс;
- создание условий для развития и реализации творческого потенциала детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья;
- организация мероприятий по повышению педагогического мастерства специалистов Отдела по направлениям деятельности Отдела, обобщению и распространению передового педагогического опыта, внедрению современных педагогических технологий в образовательный процесс;
- создание информационно-методической продукции по направлению деятельности Отдела, обновление информации о деятельности Отдела на сайте Учреждения;
- взаимодействие с образовательными учреждениями, учреждениями культуры, искусства, с профильными учебными заведениями, творческими союзами и пр. учреждениями и организациями для решения основных задач Отдела;

– создание условий информационной открытости деятельности учреждения; информирование участников образовательного процесса, общественности о деятельности учреждения через средства массовой информации, в том числе Интернет пространство;

– создание условий для привлечения дополнительных источников финансирования и расширения платных образовательных услуг для наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей населения.

### **3. Структура, управление и организация работы Отдела**

3.1. Структура и штат Отдела определяются директором Учреждения, могут изменяться в связи с производственной необходимостью Учреждения.

В структуру Отдела входят: сектор игровых программ, Концертный зал, Выставочный центр.

За Отделом закрепляются учебные группы (объединения), комплектование которых производится в соответствии с учебно-производственным планом, утвержденным директором Учреждения.

3.2. Отдел возглавляет заведующий Отделом, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора Учреждения.

3.3. Заведующий Отделом действует на основании должностной инструкции, обеспечивает подбор кадров, осуществляет планирование, отчетность, руководство и контроль, информационно-методическое сопровождение деятельности Отдела.

3.4. Заведующий Отделом подчиняется непосредственно заместителю директора по учебно-воспитательной работе и заместителю директора по массовой и методической работе.

3.5. В непосредственном подчинении заведующего Отделом находятся специалисты Отдела: педагоги дополнительного образования, концертмейстеры, численность которых определяется в соответствии с нормативными показателями учебно-производственного плана, методист, обеспечивающий методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса, педагоги-организаторы.

3.6. Должностные обязанности работников Отдела устанавливаются должностными инструкциями, разработанными в Учреждении на основе квалификационных характеристик должностей работников образования (утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года №762).

3.7. Сектор игровых программ возглавляет заведующий сектором, непосредственно подчиняющийся заведующему Отделом.

Сектор игровых программ организует и проводит игровые, познавательно-развлекательные программы, театрализованные праздники, представления, конкурсы, соревнования и прочие мероприятия, направленные на развитие творческих способностей детей.

В состав сектора входят педагоги-организаторы, численность которых определяется директором учреждения.

В организации мероприятий сектора принимают активное участие театральные коллективы Учреждения.

3.8. Структурные подразделения Концертный зал, Выставочный центр осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением о Концертном зале и Положением о Выставочном центре. Непосредственное руководство деятельностью структурных подразделений осуществляет заведующий Отделом.

3.9. Отдел осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы Отдела и локальными актами Учреждения. Выбор приоритетных направлений деятельности Отдела определяется стратегией Учреждения, перспективным, годовым и календарным планами работы Учреждения.

3.10. Педагоги разрабатывают образовательные и рабочие программы, осуществляют текущий контроль за результативностью и полнотой реализации образовательных программ. Предъявление результатов обучения осуществляется 2 раза в год (ноябрь-декабрь, апрель-май) в форме открытых занятий (мероприятий) по графику, утвержденному директором Учреждения.

Формы текущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся определяются

педагогами в соответствии с содержанием образовательных программ, Положением о промежуточной и итоговой аттестации обучающихся Учреждения.

3.11. В Отделе ведется методическая работа, направленная на повышение качества и эффективности образовательного процесса, образовательных и досуговых программ, форм и методов обучения и воспитания, совершенствования мастерства педагогических работников.

С этой целью в Отделе могут создаваться методические объединения педагогов по направлениям деятельности. Порядок их работы определяется Положением о методическом объединении.

3.12. Периодичность и форма предоставления отчетов о деятельности Отдела определяется администрацией Учреждения.

#### **4. Ответственность**

4.1. Заведующий Отделом несет ответственность за:

- результаты деятельности Отдела, качество, эффективность и своевременность выполнения задач, возложенных на Отдел настоящим Положением;

- комплектование и сохранность контингента учебных групп (объединений), реализацию в полном объеме образовательных программ в соответствии с утвержденным учебно-производственным планом, качество проводимых мероприятий;

- соблюдение сотрудниками Отдела правил по охране труда и противопожарной безопасности.

4.2. Ответственность сотрудников Отдела устанавливается их должностными инструкциями.

#### **5. Взаимоотношения с другими подразделениями Учреждения, учреждениями и организациями**

5.1. Для достижения поставленных задач Отдел:

- взаимодействует со структурными подразделениями Учреждения, с образовательными учреждениями и др. учреждениями и организациями в пределах возложенных на него задач;

- участвует в организации досуговых, культурно-массовых мероприятий, проводимых другими структурными подразделениями в соответствии с планом работы Учреждения.

5.2. Заведующий Отделом:

- осуществляет взаимодействие с руководителями структурных подразделений Учреждения;

- в случае производственной необходимости, по согласованию с руководителями структурных подразделений и заместителями директора Учреждения, может привлекать специалистов других структурных подразделений к решению возложенных на Отдел задач.

#### **6. Ресурсное обеспечение отдела**

6.1. Отдел располагает помещениями, предоставленными Учреждением, для реализации образовательных программ, концертным и выставочным залами для проведения массовых мероприятий.

6.2. Специалисты Отдела используют в работе техническое и специальное оборудование, методический фонд, имеющиеся в Учреждении.

6.3. Специалисты Отдела самостоятельно формируют учебно-методический комплекс к образовательным программам, участвуют в разработке информационно-методической продукции по направлению деятельности Отдела.

6.4. Отдел имеет набор театральных костюмов, реквизита для проведения массовых мероприятий.